



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๐๔๘

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/๑๕๗๗๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน รองอธิบดีฯ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองและเทียบเท่า และหัวหน้าหน่วยงาน

สำนักงานเลขานุการกรมขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนด
เกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ
ระดับสูง มาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

(นางสาวสนธยา บุญฤชิต)
เลขานุการกรม



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ ๒๕ คะแนน

ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก
เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
การอบรม/พัฒนา ฯลฯ

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ๒๐ คะแนน

เช่น การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ
การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน ฯลฯ

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และมีธรรมาภิบาล ๒๕ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ๓๐ คะแนน

เช่น ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ
การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม
การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง ฯลฯ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ