

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ ๐๙๖๔๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มหรือเทียบเท่า

เพื่อโปรดทราบและขอความร่วมมือแจ้งบุคลากร  
ในสังกัดตอบแบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพัน  
ในองค์กรของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ  
ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์กรมฯ ที่ [www.dsdw.go.th](http://www.dsdw.go.th)  
ผ่านระบบแบนเนอร์ “แบบสำรวจความสุขด้วยตนเอง  
(Happinometer)” หรือสแกน QR Code ได้ที่มุมขวาด้านล่าง  
ของหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
จักขอบคุณยิ่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



(นายสุวิชา วงศ์ไสลย์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการกรม

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓





# บันทึกข้อความ

อพส.  
รับที่... ๙๐๑๙  
วันที่... ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓  
เวลา... ๑๑.๕๐น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๖๐๕๓

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ ๗๒๙๗๓ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ตอบแบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันในองค์กรของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการผ่านระบบออนไลน์ (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

๑.๑ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เกี่ยวกับการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันในองค์กรของบุคลากรกรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ (Happinometer) เพื่อใช้ประเมินความสุขของบุคลากรกรมฯ ตามแนวทาง ความสุข ๘ ประการ (Happy ๘) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการสร้างองค์กรแห่งความสุขและความผูกพันของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ รายงานผลสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุขและความผูกพันในองค์กรของบุคลากรกรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งผลการสำรวจในภาพรวมของกรมฯ พบว่า อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๖๑.๕) โดยแยกเป็น ๙ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านสุขภาพกายดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๖๐.๓) ๒.ด้านผ่อนคลายดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๕๒.๘) ๓.น้ำใจดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๗๑.๖) ๔.จิตวิญญาณดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๗๑.๒) ๕.ครอบครัวดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๖๓.๓) ๖.สังคมดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๖๓.๑) ๗.ใฝ่รู้ดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๖๔.๔) ๘.สุขภาพเงินดี อยู่ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย (๔๖.๔) ๙.การทำงานดี อยู่ในระดับตามเป้าหมาย (๖๐.๗) และได้แจ้งเวียนสำนัก กอง กลุ่ม หน่วยงาน นำผลการสำรวจดังกล่าวไปวางแผนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมสร้างสุขและความผูกพัน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรม พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการสร้างองค์กรแห่งความสุขของกรมฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม รวมถึงสอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ๕.๒ ความผูกพันของบุคลากร (ประเมินความผูกพัน) จึงเห็นสมควรให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ตอบแบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และผูกพันในองค์กรของบุคลากรกรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ (Happinometer) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่เว็บไซต์กรมฯ [www.dsdw.go.th](http://www.dsdw.go.th) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ประมวลผลสำรวจและนำข้อมูลไปใช้ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นรูปธรรมต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๗  
- ๑๗๗๐๒

- ดำเนินการตามเสนอ

๗. ๗๗๗

๗๗๗ ๗๗๗

(นางสาวสนธยา บุญญภูษิต)

เลขาธิการกรม

(นายสุทธิ จันทร์ราช)

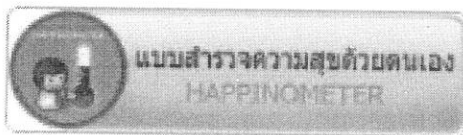
อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ  
๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓

## วิธีการเข้าตอบแบบสำรวจ Happinometer

1. เข้าเว็บไซต์กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ [www.dsdw.go.th](http://www.dsdw.go.th)



2. ไปที่แบนเนอร์ (Banner) แบบสำรวจความสุขด้วยตนเอง (HAPPINOMETER)



3. เมื่อเข้าสู่เว็บไซต์ HAPPINOMETER เลือกเมนู “เริ่มต้นตอบแบบสำรวจ”



\*\*\*หากไม่สามารถตอบแบบสอบถามได้ ติดต่อได้ที่ คุณ ปริษา นันททรัพย์ นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 02-659-6053