



บันทึกข้อความ

อ.พ.ส.	5734
รับที่
วันที่	1-3 ก.ย. 2562
เวลา	14.20

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๖๐๕๓

ที่ พม ๐๖๐๑.๐๒/ ๕๐๔๗ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรม “การนำร่องทดลองใช้แบบวัดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางจริยธรรม”

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ พม ๐๖๐๑.๐๑/๓๘๗๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม เข้าร่วมประชุมชี้แจงเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรม “การนำร่องทดลองใช้แบบวัดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางจริยธรรม” ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องพีโอไน้ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประชุมชี้แจงเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรม “การนำร่องทดลองใช้แบบวัดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางจริยธรรม” โดยมี นายมนต์ชัย วสุวิติ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. กล่าวเปิดการประชุม โดยเน้นประเด็นการประเมินการจัดทำเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรมฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม (๒) ทักษะคดีด้านคุณธรรมจริยธรรม (๓) เหตุผลด้านคุณธรรมจริยธรรม (๔) พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ส่วนราชการนำไปปรับใช้กับองค์กรให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ

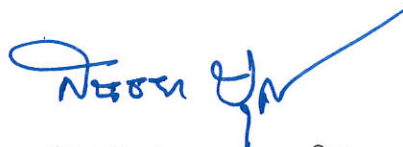
๒.๑ การชี้แจงความเป็นมาของโครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมี นายบุญแสง ชีระภากร ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กล่าวถึง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ “กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ค่านิยมหลัก ๗ ประการ (๑) ยึดมั่นสถาบันหลักได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต (๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับคณะวิจัยบริษัท ซูเปอร์โพล จำกัด ได้มีแนวคิดจัดทำเครื่องมือวัดคุณธรรมจริยธรรมขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการนำไปใช้ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการโดยระบบราชการความรู้ความสามารถทางวิชาการ (ภาค ก ของสำนักงาน ก.พ.) และเครื่องมือวัดคุณธรรมจริยธรรม โดยจะประสานกับองค์กรบริหารงานบุคคลกลาง เพื่อให้ได้บุคคลที่เข้ารับราชการมีคุณธรรมจริยธรรมในระบบราชการ ทั้งนี้ มาตรฐานวัดคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ได้บังคับใช้เพียงเชิญชวนส่วนราชการนำไปใช้หรือพัฒนาต่อยอดต่อไป

/ ๒.๒ การชี้แจง...

๒.๒ การชี้แจงกระบวนการดำเนินงานจัดทำเครื่องมือวัดระดับคุณธรรมจริยธรรมของ
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมี นายนพดล กรรณิกา คณะวิจัย บริษัท ซูเปอร์โพล
จำกัด กล่าวถึง คุณธรรมจริยธรรมเป็นสิ่งที่จับต้องไม่ได้ แต่สามารถมีมาตรวัดเป็นระดับได้ โดยมีการจัดทำแบบ
สำรวจด้วยระเบียบวิธีวิจัยหรือการสังเกตพฤติกรรมที่ใช้หลักปรัชญาและแนวคิดต่าง ๆ เกณฑ์การตัดสินคุณธรรม
จริยธรรมในทางพระพุทธศาสนา ปรัชญาตามแนวคิดตะวันตก เช่น นักปรัชญาโสเครตีส เพลโต และ
อริสโตเติล เป็นต้น และได้เปรียบเทียบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ๒๕๕๐
และ ๒๕๖๐ ที่เป็นตัวแปรสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ถูกต้อง
ตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำมาตรวัดระดับคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๕๖ ข้อขึ้น ผ่านกระบวนการตามระเบียบวิธี
วิจัยที่มีการทดสอบความตรง (Validity Test) การทดสอบความเที่ยง (Reliability Test) และการทดสอบ
เชิงพุทธิปัญญา (Cognitive Test) ซึ่งได้ทดสอบแบบทดสอบดังกล่าวแล้วพบว่ามีความเชื่อมั่นตามนัยสำคัญ
ของทางสถิติ

๓. ข้อเสนอ

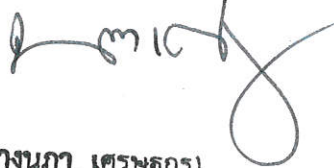
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสนธยา บุญยภูษิต)

เลขานุการกรม

ทราบ ยงกมล



(นางนภา เศรษฐกร)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

- 4 ก.ย. 2562