

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

ลำดับ ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม เป้าหมาย	สถานที่ ดำเนินการ	เนื้อหา/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	หมาย เหตุ		
							ต.ค.๕๕	พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๖	ม.ค.๕๖	ก.พ.๕๖	มี.ค.๕๖	เม.ย.๕๖	พ.ค.๕๖	มิ.ย.๕๖	ก.ค.๕๖				ส.ค.๕๖	ก.ย.๕๖
๑.	ส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์	การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่	หน่วยงานในสังกัด	- ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม													สพส.	พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
๒.	ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี	-	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	หน่วยงานสังกัดกรมฯ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการลูกจ้างประจำดีเด่น													สบก.	พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
๓.	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	ประชาชน	หน่วยงานสังกัดกรมฯ	ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่กลุ่มเป้าหมาย													สญต.	พัฒนาศักยภาพประชาชน กลุ่มเป้าหมาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ลำดับ ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม เป้าหมาย	สถานที่ ดำเนินการ	เนื้อหา/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	หมาย เหตุ	
							ต.ค.๕๕	พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๖	ม.ค.๕๖	ก.พ.๕๖	มี.ค.๕๖	เม.ย.๕๖	พ.ค.๕๖	มิ.ย.๕๖	ก.ค.๕๖				ส.ค.๕๖
๑.	เพื่อดำเนินการ จัดการข้อ ร้องเรียนอย่าง เป็นระบบ และรวดเร็ว	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	-	เจ้าหน้าที่	สบก.	- ร้อยละของข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การจัดการจนได้ ข้อยุติโดย ตอบสนองภายใน ๑๕ วัน												สบก.	พัฒนาการบริหาร จัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	
๒.	สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมใน การ ป้องกันการทุจริต	เปิดช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต ประพฤตมิชอบ เช่น กล่องรับเรื่องร้องทุกข์	-	ประชาชน	หน่วยงานใน สังกัด	ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ เปิดช่องทางให้กับ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปฏิบัติราชการ												สญด.	พัฒนาการบริหาร จัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	เนื้อหา/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	หมายเหตุ		
							ต.ค.๕๕	พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๖	ม.ค.๕๖	ก.พ.๕๖	มี.ค.๕๖	เม.ย.๕๖	พ.ค.๕๖	มิ.ย.๕๖	ก.ค.๕๖				ส.ค.๕๖	ก.ย.๕๖
๑.	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารราชการ	๑.โครงการอบรมความรู้การจัดการระบบข้อร้องเรียนและการควบคุมภายใน	๒๐๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่	สพส.	- ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการข้อร้องเรียนและควบคุมภายใน													สพส..	พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
๒.	การทำแผนการตรวจสอบตามผล การ ประเมิน ความเสี่ยงและ การรายงานผลการตรวจสอบ การตรวจสอบ ทั่ว ทั่ว ทั่ว ส่วน ราชการสั่งการ หน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติ	๒.๑ สอบทานผลการปฏิบัติงานตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ๒.๒ ตรวจสอบหน่วยงานตามแผนการตรวจสอบประจำปี ๒.๓ ตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการของกรมฯ	๑,๒๑๘,๐๐๐ บาท	หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบภายใน													นตส.	พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	
๓.	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ และ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจ ให้ เหม ะ สม ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ	๓.กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานทางการเงินตามระเบียบของทางราชการด้านสวัสดิการอย่างชัดเจนตรวจสอบได้	-	หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด	- ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทางการเงินที่กำหนด (สูญด.)													สูญด.	พัฒนาการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	

ลำดับ ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม เป้าหมาย	สถานที่ ดำเนินการ	เนื้อหา/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	หมายเหตุ	
							ต.ค.๕๕	พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๖	ม.ค.๕๖	ก.พ.๕๖	มี.ค.๕๖	เม.ย.๕๖	พ.ค.๕๖	มิ.ย.๕๖	ก.ค.๕๖				ส.ค.๕๖
		๓.๒ส่งเสริมให้ความรู้ หน่วยงานในสังกัดได้ ทราบถึงขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธี ประมูล E-Auction และ วิธีการอื่นๆ ตามระเบียบ ของทางราชการโดย - การฝึกอบรมสัมมนา - เผยแพร่เอกสาร	-	หน่วยงาน	หน่วยงานใน สังกัด	- ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการได้อย่าง ถูกต้องตาม ขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธี ประมูล E- Auction หรือ วิธีการอื่นๆ ตาม ระเบียบของทาง ราชการ (สัญญา.)												สัญญา.	พัฒนาการบริหาร จัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ลำดับ ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม เป้าหมาย	สถานที่ ดำเนินการ	เนื้อหา/ เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน	หมายเหตุ	
							ต.ค.๕๕	พ.ย.๕๕	ธ.ค.๕๖	ม.ค.๕๖	ก.พ.๕๖	มี.ค.๕๖	เม.ย.๕๖	พ.ค.๕๖	มิ.ย.๕๖	ก.ค.๕๖				ส.ค.๕๖
๑.	เสริมสร้าง ศักยภาพ บุคลากรภาครัฐ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	โครงการอบรมความรู้ ด้านพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน การคลัง	๒,๐๐๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่	สบก..	- ร้อยละบุคลากร ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมด้าน พัสดุ-ครุภัณฑ์ การเงิน การคลังมี ความรู้ เข้าใจใน งาน												สบก.	พัฒนาการบริหาร จัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	
๒.	พัฒนาสมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐต้องรับการฝึกอบรม เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ มีความเชี่ยวชาญ	๘๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่	หน่วยงาน ภายในและ ภายนอก	จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต												นตส.	พัฒนาการบริหาร จัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	
๓.	ส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยน ความรู้และข้อมูล ข่าวสารด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	หน่วยงาน	หน่วยงานใน สังกัด	ร้อยละของ หน่วยงานที่ได้รับ ความรู้ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต												สญด.	พัฒนาการบริหาร จัดการสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้	