

รายงานดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ .....๑๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รวม ..... ๒,๔๐๔,๔๘๒..... บาท

| ลำดับ                                      | โครงการ/กิจกรรม   | ผลงาน        |                                 |   |        | งบประมาณ            |                  |        | การดำเนินโครงการ  |        |            | ความก้าวหน้าผล<br>การดำเนินงาน<br>(ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ) |
|--|---|--------------|---------------------------------|---|--------|---------------------|------------------|--------|---|--------|------------|--|
|  |   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย                        | ผลที่ได้รับ   | ร้อยละ | ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย         | ร้อยละ | เสร็จ   | ยกเลิก | ต่อ<br>ยอด |  |
| ๑. กรม/สำนัก/กอง กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ |   |              |                                 |   |        |                     |                  |        |   |        |            |  |
| ๑.   | โครงการอบรม อพม. ใหม่ ร่วม<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ<br>ชอบ   | คน           | อพม.<br>- ๑,๖๕๐ คน<br>- ๑๑ รุ่น | โครงการอบรม อพม. ใหม่ ร่วมต่อต้านการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ ครั้งที่ ๑๑ จำนวน ๑,๖๖๒ คน  | ๑๐๐    | ๒,๑๗๕,๔๐๐<br>บาท    | ๒,๑๗๕,๖๓๔<br>บาท | ๙๙.๙๗  | โครงการ<br>อบรม อพม.<br>ใหม่ ร่วม<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตและ<br>ประพฤติมิ<br>ชอบ ครั้งที่<br>๑๑ จำนวน<br>๑,๖๖๒ คน | -      | -          | -  |
| ๒.   | พัฒนาบุคลากรทุกระดับของกรม<br>พัฒนาสังคมและสวัสดิการ โดย<br>การถ่ายทอดความรู้ด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>หลักคุณธรรม จริยธรรม และ<br>หลักธรรมาภิบาล | คน           | เป้าหมาย<br>๒๔๖ คน              | - โครงการ “ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่” รุ่นที่ ๑<br>จำนวน ๓๑ คน<br>- โครงการ “ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่” รุ่นที่ ๒<br>จำนวน ๕๕ คน<br>- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติตามสายงาน<br>ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน<br>- โครงการเสริมสร้างศักยภาพนักพัฒนาสังคมยุคใหม่<br>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๐ คน<br>- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการเงิน<br>และบัญชี เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การปฏิบัติงานใน<br>ศตวรรษที่ ๒๑ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๐ คน<br>- โครงการเสริมสร้างทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงาน ในศตวรรษที่ ๒๑ ของพนักงานราชการ<br>ยุคใหม่ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๐ คน | ๑๐๐    | -                   | -                | -      | อบรมเป็นที่<br>เรียบร้อยแล้ว<br>จำนวน<br>๒๔๖ คน   | -      | -          | -  |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม   | ผลงาน        |  |   |        | งบประมาณ            |          |        | การดำเนินโครงการ   |        |            | ความก้าวหน้าผล<br>การดำเนินงาน<br>(ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ)   |
|-------|---|--------------|--|---|--------|---------------------|----------|--------|--|--------|------------|--|
|       |   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย   | ผลที่ได้รับ   | ร้อยละ | ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ  | ยกเลิก | ต่อ<br>ยอด |  |
| ๓.    | โครงการข้าราชการและ<br>ลูกจ้างประจำดีเด่น   | คน           | ๖ คน   |   | ๑๐๐    | -                   | -        | -      | ๖ คน   | -      | -          | มีข้าราชการและ<br>ลูกจ้างประจำดีเด่น<br>เป็นตัวอย่างและสร้าง<br>แรงจูงใจให้กับ<br>บุคลากรของกรมมา<br>ประพฤติปฏิบัติตน<br>เป็นแบบอย่างที่ดี |
| ๔.    | กิจกรรมประกาศเจตจำนง<br>ต่อต้านการทุจริตในระดับ<br>กระทรวง ระดับกรมฯ                            | -            | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรกรม<br>แสดง<br>เจตจำนง<br>ต่อต้านการ<br>ทุจริตของ<br>ผู้บริหาร  | ผู้บริหารและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการ<br>ต่อต้านทุจริต และลงนามรับทราบเป็นลายลักษณ์<br>อักษร จำนวน ๒,๒๖๙ ราย | -      | -                   | -        | -      | ผู้บริหารและ<br>บุคลากรมี<br>เจตนารมณ์<br>ร่วมกันใน<br>การต่อต้าน<br>ทุจริต      | -      | -          | -  |
| ๕.    | การประกาศเผยแพร่หรือเปิดเผย<br>ข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการ<br>จัดซื้อ จัดจ้างให้สาธารณชน<br>ทราบ | -            | ให้มีการ<br>เผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสาร<br>เพื่อเป็นการ<br>อำนวยความสะดวก<br>แก่<br>ประชาชน<br>และมีส่วน<br>ร่วม<br>ตรวจสอบ<br>การปฏิบัติ<br>ราชการของ<br>กรม | ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓๘๒ ประกาศ                                     | -      | -                   | -        | -      | ประชาชน<br>ทราบข้อมูล<br>ข่าวสาร<br>ข้อมูล<br>เกี่ยวกับ<br>การจัดซื้อจัด<br>จ้าง | -      | -          | -  |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลงาน  |  |   |                 | งบประมาณ            |                |                 | การดำเนินโครงการ  |        |            | ความก้าวหน้าผล<br>การดำเนินงาน<br>(ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ)   |
|-------|--|--|--|---|-----------------|---------------------|----------------|-----------------|---|--------|------------|--|
|       |  | หน่วยนับ   | เป้าหมาย   | ผลที่ได้รับ   | ร้อยละ          | ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย       | ร้อยละ          | เสร็จ   | ยกเลิก | ต่อ<br>ยอด |  |
| ๖.    | การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการ<br>การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี  | -  | ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็น<br>การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และ<br>มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ของกรม  | ประชาชนได้ทราบ<br>ประกาศเผยแพร่<br>แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัด<br>จ้างประจำปี<br>จำนวน ๙ แผน  | -               | -                   | -              | -               | ประชาชนได้<br>ทราบประกาศ<br>เผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสาร  | -      | -          | -  |
| ๗.    | มาตรการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจาก<br>บุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือ<br>ประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย | -  | กำหนดนโยบาย/แนวทางเกี่ยวกับการ<br>ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่น<br>ใด (No Gift Policy)   | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม<br>นโยบาย/แนวทาง<br>การให้หรือรับของขวัญ<br>และร่วมกันรับทราบ<br>มาตรการเป็นลาย<br>ลักษณ์อักษร<br>จำนวน ๒,๒๖๙ ราย | -               | -                   | -              | -               | เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติตาม<br>นโยบาย/แนว<br>ทางการให้<br>หรือรับ<br>ของขวัญ  | -      | -          | -  |
| ๘.    | การออกนิเทศติดตาม  | จำนวน<br>หน่วยงาน<br>หน่วยงาน<br>ในสังกัดกรม<br>พัฒนาสังคม<br>และ<br>สวัสดิการที่<br>ทำการออก<br>นิเทศ<br>ติดตาม | หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคม<br>และสวัสดิการ<br>๑๕๙ หน่วยงาน<br>๗๗ จังหวัด<br>๑. ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง<br>๗๗ จังหวัด<br>๒. สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ๑๑ แห่ง<br>๓. ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต<br>๔ แห่ง<br>๔. นิคมสร้างตนเอง ๔๓ แห่ง<br>๕. ศูนย์พัฒนาราชภูธรบนพื้นที่สูง<br>๑๖ แห่ง<br>๖. ศูนย์เรียนรู้ชาติพันธุ์ภาคเหนือ<br>(พิพิธภัณฑสถานฯ) ๑ แห่ง<br>๗. ศูนย์ประสานงานโครงการหมู่บ้าน<br>สหกรณ์ ๓ แห่ง<br>๘. สถาบันการพัฒนาความรู้ด้านการ<br>พัฒนารสังคมและสวัสดิการ ๑ แห่ง<br>๙. บ้านมิตรไมตรีห้วยขวาง สายไหม<br>และธนบุรี ๓ แห่ง | คณะนิเทศติดตาม<br>ดำเนินการนิเทศตามไป<br>แล้วจำนวน ๒๑ จังหวัด<br>๓๕ หน่วยงาน  | ร้อยละ<br>๓๕.๘๓ | ๕๐๐,๐๐๐ บาท         | ๒๒๙,๘๔๘<br>บาท | ร้อยละ<br>๔๕.๙๖ | คณะนิเทศ<br>ติดตาม<br>ดำเนินการ<br>นิเทศติดตาม<br>แผนการออก<br>นิเทศติดตาม<br>ของโครงการ<br>เสร็จเรียบร้อย<br>แล้ว<br>๑๐ จังหวัด<br>๑๑ หน่วยงาน |        |            | เนื่องจากมีสถานการณ์<br>ระบาดของโรคระบาด<br>โควิด ๑๙ จึงทำให้ไม่<br>สามารถลงพื้นที่เพื่อทำ<br>การนิเทศติดตาม<br>หน่วยงานได้ ตามแผนที่<br>กำหนดจึงปรับแผนการ<br>นิเทศติดตามและเปลี่ยน<br>วิธีการจากกรลงพื้นที่<br>เป็นการประชุมผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์ ระบบ<br>การประชุมทางไกลผ่าน<br>จอภาพ (Video<br>Conference System)<br><u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลถึง<br>วันที่รายงาน<br>๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่ง<br>ยังมีการลงพื้นที่อยู่<br>หลังจากที่รายงาน |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม  | ผลงาน    |   |   |        | งบประมาณ            |          |        | การดำเนินโครงการ   |        |            | ความก้าวหน้าผล<br>การดำเนินงาน<br>(ปัญหา/อุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ)           |
|-------|--|----------|---|---|--------|---------------------|----------|--------|--|--------|------------|--|
|       |  | หน่วยนับ | เป้าหมาย  | ผลที่ได้รับ   | ร้อยละ | ได้รับการ<br>จัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ | เสร็จ  | ยกเลิก | ต่อ<br>ยอด |  |
| ๙.    | มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจให้เป็นไปตามหลักกิจการบริหารบ้านเมืองที่ดี               | -        | การมอบอำนาจอนุมัติ / อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน                        | มีการปรับปรุงคำสั่งมอบ อำนาจให้กับหัวหน้าหน่วย / เจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ จำนวน ๑๐ คำสั่ง | -      | -                   | -        | -      | มีการปรับปรุงคำสั่งมอบอำนาจให้กับหัวหน้าหน่วย / เจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ | -      | -          | -  |
| ๑๐.   | บริหารจัดการข้อร้องเรียนที่รับผ่านระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ และช่องทางต่าง ๆ             | ร้อยละ   | มีการตอบสนองข้อร้องเรียนได้ตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องที่ได้รับมาทั้งหมด | มีการตอบสนองข้อร้องเรียนได้ตามกำหนดเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องที่ได้รับมาทั้งหมด                      | ๑๐๐    | -                   | -        | -      | มีการตอบสนองข้อร้องเรียนได้ตามกำหนดเวลา ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องที่ได้รับมาทั้งหมด     | -      | -          | -  |
| ๑๑.   | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ | ร้อยละ   | คะแนน ITA ไม่ร้อยละกว่าร้อยละ ๘๕  | ยังไม่ได้ผลของคะแนน เนื่องจากยังไม่ถึงขั้นตอนในการประเมินและประกาศคะแนน                             | -      | ๓,๘๐๐               | -        | -      | ดำเนินการเสร็จแล้ว   | -      | -          | เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคระบาดโควิด ๑๙ จึงไม่ได้มีการจัดประชุมคณะทำงาน |

ผู้รายงาน นายกิตติภักดิ์ ศิลปโอสถ  
นางสาวกุลพัชร จันทร์สว่าง

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ  
ตำแหน่ง นิติกร

ติดต่อ ๐๒ ๖๕๙ ๖๒๙๓